

**АДМИНИСТРАЦИЯ НЕМЕЦКОГО НАЦИОНАЛЬНОГО РАЙОНА АЛ-  
ТАЙСКОГО КРАЯ**

**КОМИТЕТ АДМИНИСТРАЦИИ НЕМЕЦКОГО НАЦИОНАЛЬНОГО  
РАЙОНА ПО ОБРАЗОВАНИЮ**

**П Р И К А З**

11.01.2016

с.Гальбштадт

№ 1

**О порядке распределения средств на стимулирование  
инновационной деятельности муниципальных  
общеобразовательных организаций**

В целях обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечение дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных учреждениях Алтайского края, в соответствии с пунктом 8 статьи 7 закона Алтайского края от 18.12.2015 № 122-ЗС «О краевом бюджете на 2016 год»

**п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить Порядок распределения средств на стимулирование инновационной деятельности между бюджетами муниципальных общеобразовательных учреждений на 2016 год (Приложение № 1).

2. Признать утратившим силу приказ комитета Администрации Немецкого национального района по образованию от 12.12.2014 №181 «О порядке распределения средств на стимулирование инновационной деятельности муниципальных общеобразовательных организаций».

3. Утвердить методические рекомендации по разработке порядка распределения средств на стимулирование инновационной деятельности между бюджетами муниципальных общеобразовательных учреждений Немецкого национального района.

4. Утвердить итоги распределения средств на стимулирование инновационной деятельности между муниципальными бюджетными общеобразовательными учреждениями Немецкого национального района на 2016 год (приложение 2).

5. Директорам общеобразовательных организаций:

5.1. разработать Порядок распределения средств инновационного фонда на 2016 год между педагогическими работниками, согласовать его с органами ГОУ и профсоюзом до 25.01.2016

5.2. сформировать оценочный лист педагогического работника на основе критериев распределения средств (приложение 3) в соответствии с выбранными направлениями деятельности школы до 25.01.2016.

5.3. распределить средства инновационного фонда между педагогическими работниками на 2016 год до 25.01.2016

5.4. утвердить приказом по школе Положение, Порядок и распределение средств инновационного фонда 2016 года с указанием сроков его использования на 2016 год, отменить действующие в 2015 году Порядок и критерии.

5.5. довести данный приказ до сведения педагогических работников не позднее 25.01.2016.

5.6. Постоянно осуществлять контроль за целевым использованием средств инновационного фонда (внутриучрежденческий контроль).

6. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Председатель комитета



М.А. Штейнбек

**Порядок  
распределения средств  
на стимулирование инновационной деятельности между  
муниципальными общеобразовательными учреждениями  
Немецкого национального района**

Настоящий Порядок регулирует распределение средств на стимулирование инновационной деятельности (далее – «средств») между бюджетами муниципальных общеобразовательных учреждений в объеме субвенции на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях Алтайского края на 2016 год.

2. **Основной целью** использования средств инновационного фонда Немецкого национального района является **стимулирование деятельности педагогических работников и общеобразовательных организаций на создание и внедрение инновационных продуктов, обеспечивающих современное качество образовательных результатов**. Средства инновационного фонда направляются на стимулирование общеобразовательных организаций, осуществляющих разработку, внедрение и распространение передового педагогического опыта:

входящих в инновационную инфраструктуру системы образования Алтайского края;

работающих на выравнивание условий получения качественного образования в школах, находящихся в сложных социальных условиях;

осуществляющих сетевое взаимодействие в профессиональных сообществах и объединениях, а также для обеспечения современных условий и требований ФГОС за счет интеграции ресурсов школьных округов;

участвующих в реализации пилотных проектов краевого и муниципального уровней;

выполняющих функции муниципальных ресурсных центров.

3. **Ожидаемыми результатами и эффектами** использования средств инновационного фонда в Алтайском крае в 2016 году являются:

- **Внедрение системы управления качеством образования;**
- **Положительная динамика доли старшеклассников (10-11 классы), обучающихся по профильным образовательным программам;**
- **Положительная динамика доли обучающихся, показавших на государственной итоговой аттестации результат, превышающий среднекраевое значение;**

4. Распределение средств между муниципальными общеобразовательными учреждениями осуществляется по показателям мониторинга результативности и качества деятельности за прошедший учебный год. Объем средств, выделяемых по результатам расчетов муниципальным общеобразовательным организациям, указан в таблице 2.

5. Средства являются частью фонда оплаты труда и используются на ежемесячные выплаты за высокие результаты и качество деятельности педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций, установленные локальными актами муниципальных общеобразовательных организаций. Средства распределяются 1 раз в год.

6. Порядок согласовывается с органами государственного общественного управления образованием и профсоюзом

**РАСЧЕТ**  
**субвенции на стимулирующую выплату за**  
**инновационную деятельность в общеобразова-**  
**тельных учреждениях**

Наименование МОУ	Немецкого национального района на 2016 год	Количество баллов итогового межшкольного рейтинга	Кол-во баллов за инновационные площадки	Годовой объем субвенции ОУ за инновационную деятельность с ЕСН (руб.)	Месячный объем субвенции без ЕСН (30,2%) и районного коэф-та
1		2	5	3	7
МБОУ «Подсосновская СОШ»	233,6	73	160,6	458000	23450
МБОУ «Гришковская СОШ»	232,6	72	160,6	456000	23348
МБОУ «Гальбштадтская СОШ»	81	81		160000	8192
МБОУ «Кусакская СОШ»	75	75		147000	7526
МБОУ «Дегтярская СОШ»	66	66		129000	6605
МБОУ «Полевская СОШ»	55	55		108000	5530
МБОУ «Орловская СОШ»	52	52		102000	5222
МБОУ «Шумановская СОШ»	51	51		100000	5120
МБОУ «Редкодубравская СОШ»	50,5	50,5		99000	5070
МБОУ «Протасовская СОШ»	46,5	46,5		91000	4660
МБОУ «Камышинская СОШ»	45,5	45,5		89000	4557
МБОУ «Николаевская СОШ»	35	35		69000	3533
<b>Итого по школам:</b>				<b>2008000</b>	<b>102816</b>

Примечание: Стоимость балла определять в рублях без копеек, округляя в меньшую сторону по графе 7 «Месячный объем субвенции без ЕСН и районного коэффициента»

**Методические рекомендации органам местного самоуправления, осуществляющим управление в сфере образования, по разработке Порядка распределения средств на стимулирование инновационной деятельности между муниципальными общеобразовательными организациями и педагогическими работниками**

1. Настоящие Методические рекомендации регулируют распределение средств на стимулирование инновационной деятельности между муниципальными общеобразовательными учреждениями и педагогическими работниками в объеме субвенции на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях Алтайского края на 2016 год.

2. *Муниципальная комиссия по распределению средств инновационного фонда* (далее – «муниципальная комиссия») *утверждается приказом* муниципального органа управления образованием и *действует на основании* утвержденного приказом *Положения*, в котором *указывается количество и состав комиссии* (представительство от муниципального органа управления образованием, профсоюзной организации, директоров ресурсных центров, базовых и стажерских площадок, базовых и пилотных школ, учителя – руководители или представители методических объединений). Положением регламентируются *полномочия комиссии, способ принятия и публикации решения, порядок разрешения спорных вопросов*.

3. Муниципальная комиссия определяет *приоритетные цели* из перечня, определенного в Положении об инновационном фонде системы образования Алтайского края, на которые направляются средства инновационного фонда.

Основанием для расчета средств на стимулирование инновационной деятельности между муниципальными общеобразовательными организациями являются сформированные муниципальной комиссией *критерии*, по которым определяется достижение поставленных целей, а также *методика расчета указанных критериев* на уровне муниципального органа управления образованием (таблица 2), а также *периодичность распределения средств инновационного фонда* (не чаще 2 раз в год).

4. При формировании рейтинга общеобразовательных организаций на уровне муниципального органа управления образованием рекомендуется учитывать *рейтинг за результаты прошедшего года* (по показателям результативности деятельности общеобразовательных организаций за предыдущий период) и *рейтинг по приоритетным направлениям деятельности в текущем году*. Исходя из этих двух рейтингов формируется значение итогового рейтинга (среднее арифметическое значение).

Инновационной фонд общеобразовательной организации формируется по следующему принципу:

общеобразовательным организациям, являющимся региональными инновационными площадками в соответствии с приказом Главного управления от 20.11.2015 № 1987 «Об утверждении перечня региональных инновационных площадок» (таблица 5), на реализацию одного заявленного проекта выделяется 315 тыс. рублей на 2016 год;

оставшийся объем средств, выделяемых муниципальным районам и городским округам на стимулирование инновационной деятельности, делится на общую сумму баллов, полученных при формировании рейтинга общеобразовательных организаций муниципального органа управления образованием, получается стоимость одного балла;

стоимость одного балла умножается на сумму баллов конкретной муниципальной общеобразовательной организации, определяется общая сумма средств на стимулирование инновационной деятельности;

не менее 10 % инновационного фонда общеобразовательной организации, являющейся региональной инновационной площадкой системы образования Алтайского края (приказ Главного управления образования и молодежной политики Алтайского края от 20.11.2015 № 1987), входящих в Банк лучших практик (приказ Главного управления от 20.11.2015 № 1987), участвующих в реализации ФГОС основного общего образования в опережающем режиме, использующих дистанционные образовательные технологии распределяется *между заместителями директоров*, осуществляющими сопровождение инновационной деятельности конкретной общеобразовательной организации (в соответствии с таблицами 5, 6).

Итоговый размер средств инновационного фонда общеобразовательной организации формируется как сумма по набранным баллам рейтинга и средств, выделенные общеобразовательной организации на реализацию инновационного проекта.

5. Оценка профессиональной деятельности заместителей директоров общеобразовательных учреждений муниципального района/городского округа, претендующих на средства инновационного фонда, происходит по единому оценочному листу по оценке профессиональной деятельности заместителей директоров общеобразовательных организаций (таблица 4) в соответствии с прилагаемыми перечнями (таблица 5, 6).

6. Руководители муниципального органа управления образованием при участии муниципальной комиссии разрабатывают *план-график и инструкцию по проведению учредительного контроля* по эффективности использования средств инновационного фонда.

Вопрос проверки эффективности использования средств инновационного фонда включается в план-график учредительного контроля и проводится на основе инструкции, предложенной Главным управлением (приказ Главного управления от 14.08.2014 № 4384 «Об утверждении Положения об инновационном фонде системы образования Алтайского края»).

7. Образовательные организации разрабатывают и утверждают локальные акты, регламентирующие Порядок распределения средств на стимулирование результативности и качества инновационной деятельности педагогических работников.

В локальном акте образовательной организации описывается **порядок формирования и состав школьной комиссии** по распределению инновационного фонда, ее **полномочия, способ принятия и публикации решения, порядок разрешения спорных вопросов**.

8. Порядок согласовывается с органами государственно-общественного управления и профсоюзом.

9. В названном локальном акте в обязательном порядке указываются:

**цели**, на которые направляются средства инновационного фонда;

**критерии**, по которым определяется достижение поставленных целей, а также **методика расчета указанных критериев**;

**периодичность распределения средств инновационного фонда** (не чаще 2 раз в год).

10. **Отсутствие в локальном акте образовательной организации информации о целях**, на которые направляются средства инновационного фонда, **критериев**, по которым определяется достижение поставленных целей, а также **методике их расчета служит достаточным основанием для признания использования средств инновационного фонда** в данной образовательной организации **неэффективным**. При этом образовательная организация **теряет право на получение средств инновационного фонда в следующем календарном году**.

Общеобразовательная организация по каждому направлению разрабатывает план мероприятий, направленных на достижение поставленных целей.

11. Основанием для стимулирования инновационной деятельности педагогического работника является оценка его профессиональной деятельности через оценочный лист, раскрывающий работу педагога по направлениям инновационной деятельности.

12. Результаты неэффективной деятельности педагогического работника за предшествующий период может служить основанием для принятия школьной комиссией решения об уменьшении (исключении) объема работы педагогическому работнику в инновационной деятельности общеобразовательной организации в текущем году.

13. Руководителям общеобразовательных организаций при участии школьной комиссии необходимо разработать **план-график и инструкцию по проведению внутришкольного контроля** по эффективности использования средств инновационного фонда. Вопрос оценки эффективности использования средств инновационного фонда включается в план-график внутришкольного контроля и проводится на основе разработанной общеобразовательной организацией инструкцией по определению эффективности использования средств инновационного фонда.



**Критерии распределения средств**  
на стимулирование инновационной деятельности в 2016 году  
**между общеобразовательными организациями**  
муниципальных районов/городских округов, в соответствии с заявленными направлениями расходования средств инновационного фонда

№ п/п	Критерий	Индикатор	Оценка (баллы)
<b><i>I. Выполнение майских (2012 год) Указов Президента Российской Федерации</i></b>			
1.	Выполнение майских (2012 год) Указов Президента РФ	соотношение средней заработной платы педагогических работников к средней заработной плате в регионе более 100 %; 95 % - 100 %; 90 % - 94 %	2 балла 4 балла 1 балл
2.	Направление средств, полученных от снижения неэффективных расходов, на повышение заработной платы педагогических работников	Да	4 балла
3.	Привлечение внебюджетных средств на повышение заработной платы педагогических работников	Да	2 балл
4.	Выполнение целевого показателя «Соотношение численности обучающихся в расчете на 1 педагогического работника, чел.»	100 %; более 100 %	1 балл 2 балла
5.	Доля педагогических работников, получающих ежемесячную доплату за работу с детьми из социально неблагополучных семей, от общего количества педагогических работников данной категории в муниципалитете	85 % - 89 %; 90 % - 94 %; 95 % - 100 %	1 балл 2 балла 3 балла
<b><i>II. Увеличение доли педагогов, имеющих первую и высшую категории</i></b>			
6.	Доля педагогов, имеющих первую и высшую категорию	достижение среднего показателя по	

	рии ( <i>среднекраевой показатель 74,5 %</i> )	муниципальным районам/городским округам; достижение среднекраевого показателя; превышение среднекраевого показателя	1 балл 2 балла 3 балла
7.	Доля общеобразовательных организаций, учителя которых прошли аттестацию на заявленную категорию в соответствии с требованиями профстандарта	74 % - 50 % от общего числа аттестовавшихся на категорию; 100 % - 75 % от общего числа аттестовавшихся на категорию	1 балл 2 балла
<b>III. Внедрение Профстандарта педагога</b>			
8.	Доля педагогических работников образовательной организации, прошедших процедуру самооценки в соответствии с требованиями профстандарта ( <i>без учета прошедших самооценку в 2015 году</i> )	99 % - 75 % от числа педагогических работников; 100 % от числа педагогических работников	1 балл 2 балла
9.	Доля педагогических работников образовательной организации, составивших индивидуальные планы повышения профессионального уровня в соответствии с требованиями профстандарта ( <i>без учета педагогических работников, составивших план в 2015 г.</i> )	99 % - 75 % от числа педагогических работников; 100 % от числа педагогических работников	1 балл 2 балла
10.	Доля педагогических работников, реализовавших мероприятия	99 % - 75 % от числа педагогических работников; 100 % от числа	1 балл 2 балла

	индивидуального плана повышения профессионального уровня (без учета педагогических работников, составивших и выполнивших план в 2015 г.)	педагогических работников	
<b><i>IV. Внедрение системы управления качеством образования</i></b>			
11.	Создание и функционирование в общеобразовательной организации системы УКО	создание и функционирование совета по качеству; создание и функционирование группы аудиторов; проведение анализа функционирования системы УКО в общеобразовательной организации	1 балл 1 балл 2 балла
12.	Документационное обеспечение функционирования системы УКО (на учебный год)	разработка положения о совете по качеству, пяти основным документированных процедур; разработка политики в области качества образования; разработка плана работы совета по качеству; разработка плана работы группы аудиторов; разработка плана корректирующих (предупреждающих) мероприятий	3 балла 1 балл 1 балл 1 балл 2 балла
13.	Доля педагогических работников образовательной организации, участвующих во внедрении внутришкольной системы УКО (входящие с состав совета по качеству, группу аудиторов, разрабатывающих документы по	39 % - 10 % от общего числа педагогов общеобразовательной организации; 69 % - 40 % от общего числа педагогов общеобразовательной организации; 100 % - 70 % от общего	1 балл 2 балла 3 балла



		<i>учета их количества)</i>	2 балла
16.	Доля педагогов школьных методических объединений, участвовавших в оценке профессиональной деятельности педагогических работников (аттестация, конкурсы и др.)	0 - 24 % от количества педагогов школьных методических объединений; 25 - 49 % от количества педагогов школьных методических объединений; 50 - 74 % от количества педагогов школьных методических объединений; 75 - 100 % от количества педагогов школьных методических объединений	1 балл 2 балла 3 балла 4 балла
17.	Доля педагогов школьных методических объединений, представивших свой опыт работы на окружном, муниципальном, региональном, всероссийском, международном уровне (выступления, публикации)	0 – 24 % от количества педагогов школьных методических объединений; 25 - 49 % от количества педагогов школьных методических объединений; 50 - 74 % от количества педагогов школьных методических объединений; 75 – 100 % от количества педагогов школьных методических объединений	1 балл 2 балла 3 балла 4 балла
<b><i>VI. Положительная динамика доли обучающихся, показавших на государственной итоговой аттестации результат, превышающий среднекраевое значение</i></b>			
18.	Средний балл результатов ОГЭ обучающихся образовательной организации по предмету в текущем учебном году (методика расчета: $V_{\text{ср}} = \sum V_{\text{инд}}/N$ , где $V_{\text{инд}}$ – индивидуальный балл каждого учащегося ОО за ОГЭ по предмету в текущем году; $N$ – количество учащихся ОО, сдававших ЕГЭ по предмету в текущем году)	значение среднего балла по 1 обязательному предмету выше среднего значения по муниципалитету; значение среднего балла по 2 обязательным предметам выше среднего значения по муниципалитету; значение среднего балла по 1 обязательному предмету выше среднекраевого значения; значение среднего балла по 2 обязательным предметам выше среднекраевого значения	1 балл 2 балла 3 балла 4 балла
19.	Доля учащихся, получив-	40 % - 49 % обучающихся;	1 балл

	ших по предмету по результатам ОГЭ отметки «4» и «5»	50 % - 59 % обучающихся; 60 % - 75 % обучающихся; более 75 % обучающихся	2 балла 3 балла 4 балла
20.	Динамика среднего балла ЕГЭ по профильным предметам за последние 3 года	положительная	1 балл
<b><i>VII. Увеличение доли учащихся, сдавших ЕГЭ по выбору по естественнонаучным дисциплинам (физика, химия, биология)</i></b>			
21.	Доля учащихся, сдавших ЕГЭ по выбору по естественнонаучным дисциплинам (физика, химия, биология)	до 20 % выпускников; 21 % - 49 % выпускников; 50 % - 79 % выпускников; более 80 % выпускников	1 балл 2 балла 3 балла 4 балла
22.	Доля обучающихся, сдавших ЕГЭ (по выбору) в соответствии с профилем обучения	до 20 % выпускников; 21 % - 49 % выпускников; 50 % - 79 % выпускников; более 80 % выпускников	1 балл 2 балла 3 балла 4 балла
23.	Средний тестовый балл результатов ЕГЭ учащихся по профильным предметам	на уровне среднекраевого значения; выше среднекраевого значения	1 балл 2 балла
<b><i>VIII. Снижение доли обучающихся, не прошедших государственную итоговую аттестацию</i></b>			
24.	Доля обучающихся, прошедших государственную итоговую аттестацию по всем предметам	100 %	3 балла
25.	Доля обучающихся, прошедших государственную итоговую аттестацию по обязательным предметам	100 %	2 балла
26.	Доля обучающихся, прошедших государственную итоговую аттестацию по профильным предметам	100 %	2 балла
<b><i>IX. Положительная динамика доли старшеклассников (10-11 классы), обучающихся по профильным образовательным программам</i></b>			
27.	Доля старшеклассников (10-11 классы) общеобразовательной организации, обучающихся по профильным образовательным	положительная динамика по сравнению с предыдущим периодом; достижение среднего показателя по муниципальному району/городскому округу;	1 балл 2 балла

	программам	достижение среднекраевого показателя (66,1 %); превышение среднекраевого показателя (66,1 %)	3 балла 4 балла
28.	Доля обучающихся, сдавших ЕГЭ (по выбору) в соответствии с профилем обучения	до 20 % выпускников; 21 % - 49 % выпускников; 50 % - 79 % выпускников; более 80 % выпускников	1 балл 2 балла 3 балла 4 балла
29.	Эффективное участие общеобразовательной организации в развитии сетевых форм взаимодействия (например: сетевое профильное, углубленное обучение, проведение лабораторных и практических работ по физике, химии, биологии)	организация и проведение занятий с учащимися других образовательных организаций: 1 организация; 2 организации; 3 и более организаций	1 балл 2 балла 3 балла
30.	Эффективное использование учебно-лабораторного оборудования (УЛО) для предметных кабинетов физики, химии, биологии	эффективное использование УЛО: по результатам данных ежегодного регионального мониторинга: достаточный уровень; высокий уровень на основании договора безвозмездного использования в рамках школьного округа: достаточный уровень; высокий уровень	1 балл 2 балла  1 балл 2 балла
31.	Эффективное использование компьютерного, цифрового оборудования	использование ИКТ-оборудования и сети Интернет на основании данных регионального мониторинга: достаточный уровень; высокий уровень	1 балл 2 балла
<b><i>X. Положительная динамика доли школьников, участвовавших в региональном туре всероссийской олимпиады школьников (ВОШ)</i></b>			
32.	Доля обучающихся по программам общего образования, участвующих во	увеличение доли школьников, принявших участие в ВОШ:	

	<p>всероссийской олимпиаде школьников</p>	<p>в муниципальном этапе; в региональном этапе; увеличение доли школьников, ставших победителями и призерами в ВОШ: в муниципальном этапе; в региональном этапе</p>	<p>1 балл 3 балла  2 балла 4 балла</p>
33.	<p>Доля обучающихся по программам общего образования, участвующих, победителей и призеров в олимпиадах и конкурсах различного уровня: дистанционные конкурсы и марафоны по биологии, географии, математике; региональная историко-краеведческая конференция школьников Алтайского края; региональная олимпиада младших школьников «Вместе – к успеху!»; краевой химический турнир «Индиго»; летние учебно-тренировочные сборы по физике, химии, математике; краевая олимпиада по робототехнике; краевой конкурс для одаренных школьников и молодежи «Будущее Алтая»; краевая олимпиада школьников, обучающихся в объединениях дополнительного образования эколого-биологической направленности; региональный конкурс «ИКТО»; краевой этап дельфийских игр; краевой этап спортивных</p>	<p>сохранение доли победителей и призеров в олимпиадах и конкурсах различного уровня по сравнению с предыдущим периодом; увеличение доли участников в олимпиадах и конкурсах различного уровня по сравнению с предыдущим периодом; увеличение доли победителей и призеров в олимпиадах и конкурсах различного уровня по сравнению с предыдущим периодом на: до 40 %; 41 % и более</p>	<p>1 балл  2 балла  3 балла 4 балла</p>



	игр школьников «Президентские спортивные игры»; краевой этап спортивных соревнований школьников «Президентские состязания».		
<b><i>XI. Развитие различных моделей сетевого взаимодействия</i></b>			
34.	Эффективная организация деятельности образовательных организаций школьного округа (для базовой школы)	<p>взаимодействие осуществляется на основе:</p> <p>договора о совместной деятельности между базовой школой и всеми образовательными организациями школьного округа;</p> <p>ежегодного анализа работы школьного округа;</p> <p>ежегодного плана работы школьного округа</p> <p>организовано информационное сопровождение деятельности школьного округа:</p> <p>на сайте базовой школы размещены договор, анализ и план работы;</p> <p>на сайте базовой школы представлена информация о проведении мероприятий в рамках школьного округа (освещено не менее 50% мероприятий);</p> <p>обеспечены технические условия своевременного оповещения образовательных организаций о проведении мероприятий и др.</p> <p>оценка деятельности базовой школы по итогам за год:</p> <p>«отлично»</p> <p>«хорошо»</p> <p>в состав школьного округа входят:</p> <p>3-4 общеобразовательных организаций, включая ба-</p>	<p>1 балл</p> <p>1 балл</p> <p>1 балл</p> <p>1 балл</p> <p>1 балл</p> <p>1 балл</p> <p>2 балла</p> <p>1 балл</p>

		зовую школу; более 4	1 балл 2 балла
35.	Организация взаимодействия общеобразовательной организации с дошкольными образовательными организациями, реализация программ дошкольного образования	<p>общеобразовательная организация осуществляет взаимодействие с дошкольными организациями:</p> <p>систематическое проведение совместных методических мероприятий по вопросам преемственности;</p> <p>проведение совместных мероприятий с дошкольниками (праздников, дней открытых дверей, концертов и др.);</p> <p>проведение информационных мероприятий (собраний, встреч и др.) для родителей воспитанников дошкольных организаций;</p> <p>реализация программы дошкольного образования в группах кратковременного пребывания;</p> <p>реализация программы дошкольного образования в дошкольных группах полного дня (детский сад как структурное подразделение школы)</p>	<p>1 балл</p> <p>1 балл</p> <p>1 балл</p> <p>1 балл</p> <p>3 балла</p>
36.	Эффективная деятельность общеобразовательных организаций в рамках школьного округа в организации методической работы (все организации, входящие в округ)	<p>организация и проведение методических мероприятий школьного округа (семинары, конференции, круглые столы, мастер-классы и др.):</p> <p>1 мероприятие в год;</p> <p>2-3 мероприятия в год;</p> <p>участие в проведении методических мероприятий школьного округа;</p> <p>организация работы методических объединений:</p> <p>руководство</p>	<p>2 балла</p> <p>3 балла</p> <p>1 балл</p>

		муниципальным методическим объединением; членство в составе отделения краевого учебно-методического объединения; руководство отделением краевого учебно-методического объединения	1 балл 2 балла 3 балла
37.	Эффективная деятельность общеобразовательной организации в рамках школьного округа в организации совместных мероприятий для учащихся округа (все организации, входящие в округ)	организация и проведение мероприятий для учащихся школьного округа ( <i>конференции, конкурсы, соревнования, выставки, сетевые проекты, в том числе дистанционные и др.</i> ): 1 мероприятие в год; 2-3 мероприятия в год; участие в проведении мероприятий для учащихся школьного округа	2 балла 3 балла 1 балл
38.	Эффективное использование учебно-лабораторного оборудования (УЛО) для предметных кабинетов физики, химии, биологии в рамках школьного округа	эффективное использование УЛО на основании договора безвозмездного использования в рамках школьного округа: достаточный уровень; высокий уровень	1 балл 2 балла
39.	Организация ежедневного подвоза и обучения учащихся из других населенных пунктов школьного округа	в образовательную организацию осуществляется подвоз учащихся: из 1 населенного пункта; из 2-3 населенных пунктов; из 4 и более населенных пунктов	1 балл 2 балла 3 балла
40.	Обеспечение опорной школой условий для обучения школьников в филиалах, расположенных в других населенных пунктах школьного округа (за	обеспечены условия и организовано обучение учащихся в филиалах, реализующих программы: начального общего образования;	2 балла

	<i>каждый филиал)</i>	начального и основного общего образования	3 балла
41.	Реализация общеобразовательной организацией образовательных программ, в том числе программ внеурочной деятельности, в сетевых формах, в том числе с помощью дистанционных технологий ( <i>основные и ресурсные организации</i> )	основной и ресурсной организациями обеспечены условия для реализации совместно утвержденной образовательной программы ( <i>части программы</i> ) в сетевых формах, в том числе дистанционно, на основе договора: 1 рабочая программа; 2-3 рабочие программы для реализации программы в сетевой форме осуществляется подвоз учащихся или педагогов	1 балл 2 балла 3 балла
42.	Взаимодействие общеобразовательной организации с социальными партнерами (организации дополнительного, профессионального образования, культуры, спорта, предприятия и общественные организации)	взаимодействие общеобразовательной школы организовано на основе соглашения/договора о сотрудничестве/совместного проекта: 1-2 социальных партнера; 3-4 социальных партнера; 5 и более социальных партнеров	1 балл 2 балла 3 балла
<b><i>XII. Эффективная деятельность общеобразовательных организаций муниципального района/городского округа, входящих в Банк лучших практик, участвующих в реализации ФГОС основного общего образования в опережающем режиме, использующих дистанционные образовательные технологии</i></b>			
43.	Общеобразовательные организации, опыт которых входит в Банк лучших практик	на сайте организации создан специальный раздел, где размещен комплект документов и материалов; создана возможность комментировать представленные материалы; общеобразовательная организация представляет/распространяет опыт по теме представленной практики;	1 балл 1 балл 2 балл

		<p>в организации имеются сведения о внедрении представленной практики в других общеобразовательных организациях;</p> <p>комплект материалов по теме практики обновляется не реже 2 раз в год;</p> <p>разработана программа стажерской практики в соответствии с темой практики;</p> <p>проведено не менее 1 стажерской практики в год</p>	<p>1 балл</p> <p>2 балла</p> <p>2 балла</p> <p>3 балла</p>
44.	<p>Общеобразовательные организации, участвующие в краевом проекте по введению и реализации ФГОС основного общего образования</p>	<p>в организации обеспечено управление по введению и реализации ФГОС основного общего образования:</p> <p>организована деятельность рабочей группы по опережающему введению ФГОС ООО;</p> <p>за работниками приказом закреплена ответственность за отдельные направления деятельности по направлению;</p> <p>деятельность по направлению организована в соответствии с утвержденным планом организационно-методического сопровождения реализации ФГОС ООО в опережающем режиме в общеобразовательной организации;</p> <p>организация является школой по введению ФГОС ООО в опережающем режиме и оказывает консультативную помощь организациям муниципального района/городского округа, в решении актуальных задач;</p> <p>организация является</p>	<p>1 балл</p> <p>2 балла</p> <p>1 балл</p> <p>2 балл</p>

		<p>школой по введению ФГОС ООО в опережающем режиме и оказывает консультативную помощь организациям образовательного округа в решении актуальных задач;</p> <p>разработана и реализуется программа стажерской практики в соответствии с графиком;</p> <p>обобщается и распространяется опыт работы коллектива по реализации ФГОС ООО:</p> <p>на муниципальном уровне;</p> <p>на краевом уровне;</p> <p>на федеральном уровне;</p> <p>методические материалы размещены на сайте школы;</p> <p>на сайте школы осуществляется информационное сопровождение по реализации ФГОС ООО:</p> <p>информация представлена частично;</p> <p>информация регулярно обновляется;</p> <p>методические материалы общеобразовательной организации включены в сборники методических рекомендаций АК ИПКРО</p>	<p>3 балла</p> <p>3 балла</p> <p>1 балл</p> <p>2 балла</p> <p>3 балла</p> <p>1 балл</p> <p>1 балл</p> <p>2 балла</p> <p>3 балла</p>
45.	Общеобразовательные организации, участвующие в краевом проекте по дистанционному обучению	<p>разработана программа учебного/внеучебного курса, реализуемого в рамках дистанционного обучения, утвержденная и согласованная в установленной порядке;</p> <p>система дистанционного учебного/внеучебного курса реализуется:</p> <p>разовые мероприятия,</p>	<p>2 балл</p>

		не менее 1 раза в четверть; еженедельно, не реже 1-2 раз; диссеминация эффективного опыта реализации образовательных программ дистанционного обучения: в рамках школьного округа; муниципальный уровень; краевой уровень; федеральный уровень	1 балл 2 балла 1 балл 2 балла 3 балла 4 балла
<b><i>XIII. Снижение доли обучающихся, испытывающих трудности в социальной адаптации</i></b>			
46.	Эффективность работы с детьми и семьями, находящимися в социально опасном положении	доля педагогических работников, получающих стимулирующие выплаты за работу с детьми и семьями, находящимися в социально опасном положении ( <i>от числа педагогических работников, работающих с указанной категорией детей</i> ): 24 % - 10 %; 49 % - 25 %; 74 % - 50 %; 100 % - 75 %	1 балл 2 балла 3 балла 4 балла
47.	Внедрение новых технологий по профилактике безнадзорности и преступлений несовершеннолетних, употребления психоактивных веществ и наркомании (школьные службы примирения, отряды правоохранительной направленности, наркопосты, спортивные клубы, волонтерские отряды и др.)	представление опыта: школьный уровень; муниципальный уровень; краевой уровень; окружной уровень	1 балл 2 балла 3 балла 4 балла

**Критерии распределения средств**  
на стимулирование инновационной деятельности в 2016 году  
**между педагогическими работниками** общеобразовательных организа-  
ций муниципальных районов/городских округов, в соответствии с заявленными  
направлениями расходования средств инновационного фонда

№ п/п	Критерий	Индикатор	Оценка (баллы)
<b><i>I. Выполнение майских (2012 год) Указов Президента Российской Федерации</i></b>			
1.	Разработка и внедрение в практику методик работы с семьями, находящимися в социально опасном положении, согласно методическим указаниям, алгоритму межведомственного взаимодействия органов и учреждений, осуществляющих деятельность по раннему выявлению детей, нуждающихся в государственной защите, и работы по устранению причин нарушения их прав и законных интересов	положительная динамика результатов работы по межведомственной программе реабилитации и адаптации несовершеннолетнего: положительная динамика успеваемости в школе; организация внеучебной деятельности (систематические занятия спортом, творческой деятельностью и др.); несовершеннолетний (и/или семья несовершеннолетнего) снят с учета в КДН и ЗП, ПДН	1 балл  1 балл  1 балл
<b><i>II. Внедрение современных образовательных технологий</i></b>			
2.	Эффективное использование педагогическим работником педагогических технологий, реализующих системно-деятельностный подход	положительная динамика метапредметных результатов школьников: мотивация учебной деятельности; умение работать с разными видами учебных текстов; умение организовывать самостоятельную учебную деятельность; умение работать в малых группах	1 балл  1 балл  1 балл  1 балл
3.	Использование педагогическими работниками системы оценки планируе-	система оценки метапредметных и предметных результатов осуществляется с	



	мых образовательных результатов в соответствии с ФГОС	использованием: уровневого подхода; иного вида оценивания, отличного от 5-бального подхода: бинарного оценивания; комплексного подхода (метапредметные и предметные результаты); инструментов оценки метапредметных умений учащихся; организации самооценки учащихся	1 балл  1 балл  1 балл  1 балл  1 балл
4.	Развитие системы поддержки сбора и анализа информации об индивидуальных образовательных достижениях учащихся ( <i>портфолио учащегося, класса, в том числе электронное</i> ) и его анализ	50 % учащихся имеют регулярно обновляемое портфолио; 75 % учащихся имеют регулярно обновляемое портфолио; 100 % учащихся класса имеют регулярно обновляемое портфолио	1 балл  2 балла  3 балла
5.	Эффективное использование педагогическим работником технологий дистанционного обучения	разработана программа учебного/внеучебного курса, реализуемого с помощью дистанционного обучения: мероприятия для учащихся (конкурсы, выставки, олимпиады и др.) организованны с помощью дистанционных технологий; для учащихся школы; для учащихся других школ	1 балл 2 балла 3 балла
6.	Эффективное использование компьютерного, цифрового оборудования	использование ИКТ-оборудования и сети Интернет на основании данных регионального мониторинга: достаточный уровень; высокий уровень	1 балл 2 балла

7.	Эффективное применение в деятельности педагогического работника АИС «Сетевой край. Образование».	ведение электронного журнала ( <i>текущие, промежуточные и итоговые оценки, темы уроков, домашнее задание</i> );	1 балл
		ведение электронного журнала ( <i>текущие, промежуточные и итоговые оценки, темы уроков, домашнее задание</i> ); сетевое взаимодействие через АИС с учащимися, родителями	2 балла
8.	Эффективное участие общеобразовательной организации в развитии сетевых форм взаимодействия ( <i>например: сетевое профильное, углубленное обучение, проведение лабораторных и практических работ по физике, химии, биологии</i> )	организация и проведение занятий с учащимися других образовательных организаций: 1 организация; 2 организации; 3 и более организаций	1 балл 2 балла 3 балла
9.	Реализация педагогическим работником образовательной организации образовательных программ в сетевых формах	участие в рабочих группах по обеспечению условий для реализации образовательных программ в сетевых формах;	2 балла
		разработка и реализация рабочей программы, которая реализуется в сетевых формах	3 балла
10.	Применение современных психолого-педагогических технологий, обеспечивающих реализацию требований ФГОС ООО	применение и распространение в профессиональной среде на школьном и муниципальном уровнях;	1 балл
		применение и распространение в профессиональной среде на краевом уровне	2 балла
11.	Использование и апробация специальных подходов к обучению учащихся, в том числе с особыми потребностями в образовании, обучающихся с русским языком нерод-	использование в собственной педагогической практике;	1 балл
		использование и распространение опыта в профессиональной среде	2 балла

	ным, обучающихся с ограниченными возможностями здоровья		
12.	Привлечение школьников к проектной и исследовательской деятельности	руководство научным обществом учащихся; разработка и реализация программ, направленных на развитие проектной и исследовательской деятельности школьников; результаты участия школьников в конференциях и конкурсах: увеличение доли участников по сравнению с предыдущим периодом; сохранение доли победителей и призеров по сравнению с предыдущим периодом на муниципальном уровне; увеличение доли победителей и призеров по сравнению с предыдущим периодом на краевом уровне	1 балл 2 балла 1 балл 2 балла 3 балла
<b>III. Внедрение Профстандарта педагога</b>			
13.	Работа по индивидуальному плану повышения профессионального уровня, составленного по результатам проведенной самооценки	выполнение всех мероприятий плана (90 % - 100 %); выполнение мероприятий плана (50 % - 89 %)	2 балла 1 балл
14.	Результат повышения качества профессионального уровня (по результатам повторной самооценки)	снижение числа профессиональных дефицитов: 100 % - 75 %; 74 % - 50 %	1 балл 0,5 балла
15.	Проведение педагогическим работником мероприятий в рамках дифференцированной программы повышения	выступление на мероприятиях школьного уровня ( <i>педагогический совет, методический совет и т.д.</i> ); проведение открытых	1 балл

	профессионального уровня педагогических работников образовательной организации	мероприятий на муниципальном уровне	2 балла
<b>IV. Внедрение системы управления качеством образования</b>			
16.	Организация внедрения системы управления качеством образования	участие в работе совета по качеству; руководство советом по качеству	1 балл 2 балла
17.	Разработка документов по системе управления качеством (за каждый документ)	соавторская разработка документа; авторская разработка документа	1 балл 2 балла
18.	Проведение внутренних аудитов по системе управления качеством (за каждый аудит)	участие в проведении внутренних аудитов; организация проведения внутренних аудитов	0,5 балла 1 балла
19.	Эффективное применение в деятельности педагогического работника АИС «Сетевой край. Образование».	ведение электронного журнала (текущие, промежуточные и итоговые оценки, темы уроков, домашнее задание); ведение электронного журнала (текущие, промежуточные и итоговые оценки, темы уроков, домашнее задание); сетевое взаимодействие через АИС с учащимися, родителями	1 балл 2 балла
<b>V. Достижение эффектов и результатов внедрения ФГОС</b>			
20.	Эффективное взаимодействие педагогического работника с родительской общественностью	по итогам ежегодного анкетирования родителей: уровень удовлетворенности результатами ФГОС составляет не менее 75% или имеет позитивную динамику; уровень информированности родителей о реализации ФГОС не менее 75% или имеет позитивную динамику; организован совместный с родителями анализ	3 балла 2 балла

		<p>результатов ФГОС;  обеспечено участие родителей в оценке образовательных результатов учащихся;</p> <p>созданы условия (площадки) для демонстрации родителям образовательных результатов учащихся (творческие отчеты, школьные газеты, конкурсы, презентации портфолио и др.);</p> <p>совместно с родителями разработаны информационные продукты о результатах ФГОС (фильм, плакат, буклет, статья и др.)</p>	<p>1 балл</p> <p>1 балл</p> <p>1 балл</p> <p>1 балл</p>
21.	Качество разработанной рабочей программы учебного предмета	<p>направленность на достижение предметных, метапредметных и личностных результатов;</p> <p>направленность на обеспечение контроля и оценки предметных и метапредметных результатов;</p> <p>направленность на реализацию системно-деятельностного подхода в части методики преподавания</p>	<p>1 балл</p> <p>1 балл</p> <p>1 балл</p>
22.	Качество достигаемых образовательных результатов обучающихся ( <i>при обучении предмету педагог обеспечивает достижение предметных, метапредметных, личностных образовательных результатов</i> )	<p>позитивная динамика освоения обучающимися универсальных учебных действий;</p> <p>позитивная динамика числа обучающихся, выполнивших самостоятельно образовательные проекты по предмету</p>	<p>1 балл</p> <p>1 балл</p>
<b>VI. Обеспечение 100 % охвата внеурочной деятельностью школьников, обучающихся по ФГОС общего образования</b>			
23.	Обеспечение условий для организации внеурочной деятельности школьников	педагогическим работником разработана и реализуется программа внеурочной деятельности;	1 балл

		<p>педагогическим работником обеспечивается стабильный состав учащихся или позитивная динамика охвата учащихся проводимыми занятиями внеурочной деятельностью;</p> <p>педагогическим работником обеспечивается высокий уровень удовлетворенности родителей внеурочной деятельностью по данным опроса (анкетирования);</p> <p>программа внеурочной деятельности реализуется с помощью нелинейного динамического расписания;</p> <p>программа внеурочной деятельности реализуется через взаимодействие с социальными партнерами</p>	<p>1 балл</p> <p>1 балл</p> <p>1 балл</p> <p>1 балл</p>
<p><b><i>VII. Развитие сетевого взаимодействия с организациями дошкольного, дополнительного, общего и профессионального образования и предоставление ресурсов для обучения всех учащихся (кадровых, материально-технических, информационно-методических и др.) обеспечивающих создание условий, соответствующих ФГОС общего образования</i></b></p>			
24.	<p>Организация педагогическим работником взаимодействия с дошкольными образовательными организациями</p>	<p>осуществляет взаимодействие с дошкольными организациями:</p> <p>участие педагога в совместных методических мероприятиях по вопросам преемственности;</p> <p>проведение совместных мероприятий с дошкольниками (<i>праздников, дней открытых дверей, концертов и др.</i>);</p> <p>участие и проведение информационных мероприятий (<i>собраний, встреч и др.</i>) для родителей воспитанников дошкольных организаций</p>	<p>1 балл</p> <p>1 балл</p> <p>1 балл</p>

25.	Эффективная деятельность педагогического работника в рамках школьного округа в методической работе	выступление с опытом работы на методических мероприятиях школьного округа ( <i>семинары, конференции, круглые столы, мастер-классы и др.</i> ): 1 мероприятие в год; 2-3 мероприятия в год руководство методическим объединением или творческой группой школьного округа	1 балл 2 балла  2 балла
26.	Эффективная деятельность педагогического работника в рамках школьного округа в совместных мероприятиях для учащихся округа	участие в организации и проведении мероприятий для учащихся школьного округа ( <i>конференции, конкурсы, соревнования, выставки, сетевые проекты, в том числе дистанционные и др.</i> ): 1 мероприятие в год; 2-3 мероприятия в год	1 балл 2 балла
27.	Наличие функционирующего, обновляемого сайта ( <i>страницы на официальном школьном и иных профессиональных сайтах, сайтах профессиональных сообществ</i> ) под руководством педагога по реализации проектной деятельности	сайт успешно функционирует, регулярно обновляется ( <i>не реже 2-3 раз в месяц</i> ), на нем опубликована вся необходимая информация; сайт успешно функционирует, регулярно обновляется ( <i>не реже 4-5 раз в месяц</i> ), является источником информационно-методических для учащихся, педагогов, способом обмена информацией и опытом	1 балл  2 балла
28.	Эффективное применение в деятельности педагогического работника АИС «Сетевой край. Образование».	предоставление информационно-методических ресурсов через АИС для обучения всех учащихся школьного округа	1 балл
29.	Эффективное участие педагогического работника в развитии сетевых форм взаимодействия ( <i>напри-</i>	организация и проведение занятий с учащимися других образовательных организаций:	

	<i>мер: сетевое профильное, углубленное обучение, проведение лабораторных и практических работ по физике, химии, биологии)</i>	1 организация; 2 организации; 3 и более организаций	1 балл 2 балла 3 балла
30.	Реализация педагогическим работником образовательной организации образовательных программ, в том числе дополнительных образовательных программ, в сетевых формах	участие в рабочих группах по обеспечению условий для реализации образовательных программ в сетевых формах; разработка и реализация рабочей программы, которая реализуется в сетевых формах	2 балла  3 балла
31.	Эффективная деятельность педагогического работника в рамках школьного округа в методической работе	выступление с опытом работы на методических мероприятиях школьного округа ( <i>семинары, конференции, круглые столы, мастер-классы и др.</i> ): 1 мероприятие в год; 2-3 мероприятия в год руководство муниципальным методическим объединением; членство в составе отделения краевого учебно-методического объединения; руководство отделением краевого учебно-методического объединения	1 балл 2 балла  1 балл  2 балла  3 балла
32.	Эффективное использование учебно-лабораторного оборудования для предметных кабинетов физики, химии, биологии	Эффективное использование УЛО: по результатам данных ежегодного регионального мониторинга: достаточный уровень; высокий уровень на основании договора безвозмездного использования в рамках школьного округа	1 балл 2 балла



		достаточный уровень; высокий уровень	1 балл 2 балла
33.	Эффективное использование компьютерного, цифрового оборудования	использование ИКТ-оборудования и сети Интернет на основании данных регионального мониторинга: достаточный уровень; высокий уровень	1 балл 2 балла
<b><i>XIII. Соответствие результатов государственной итоговой аттестации выпускников 9, 11 классов общеобразовательных организаций среднекраевым показателям</i></b>			
34.	Средний балл результатов ОГЭ обучающихся образовательной организации по предмету в текущем учебном году (методика расчета: $V_{cp} = \sum V_{инд}/N$ , где $V_{инд}$ – индивидуальный балл каждого учащегося ОО за ОГЭ по предмету в текущем году; $N$ – количество учащихся ОО, сдававших ЕГЭ по предмету в текущем году)	значение среднего балла по предмету выше среднего значения по муниципалитету; значение среднего по предмету выше среднекраевого значения	2 балла 4 балла
35.	Доля учащихся, получивших по предмету по результатам ОГЭ отметки «4» и «5»	40 %-49 % обучающихся; 50 %-59 % обучающихся; 60 %-75 % обучающихся; более 75 % обучающихся	1 балл 2 балла 3 балла 4 балла
<b><i>IX. Увеличение доли учащихся, сдавших ЕГЭ по выбору по естественнонаучным дисциплинам (физика, химия, биология)</i></b>			
36.	Доля учащихся, сдавших ЕГЭ по выбору по естественнонаучным дисциплинам (физика, химия, биология)	до 20 % выпускников; 21 %-49 % выпускников; 50 %-79 % выпускников; более 80 % выпускников	1 балл 2 балла 3 балла 4 балла
37.	Доля обучающихся, сдавших ЕГЭ (по выбору) в соответствии с профилем обучения	до 20 % выпускников; 21 %-49 % выпускников; 50 %-79 % выпускников; более 80 % выпускников	1 балл 2 балла 3 балла 4 балла
<b><i>X. Снижение доли обучающихся, не прошедших государственную итоговую аттестацию</i></b>			
38.	Доля обучающихся, прошедших государственную итоговую аттестацию по образовательным программам основного обще-	100 %	2 балла

	го образования		
39.	Доля обучающихся, прошедших государственную итоговую аттестацию по образовательным программам среднего общего образования	100 %	2 балла
<b><i>XI. Положительная динамика доли старшеклассников (10-11 классы), обучающихся по профильным образовательным программам</i></b>			
40.	Доля обучающихся, сдавших ОГЭ (по выбору) в соответствии с будущим профилем обучения	до 10 % 9-классников; 11 %-20 % 9-классников; 21 %-30 % 9-классников; более 30 % 9-классников	1 балл 2 балла 3 балла 4 балла
41.	Доля обучающихся, сдавших ЕГЭ (по выбору) в соответствии с профилем обучения	до 20 % выпускников; 21 %-49 % выпускников; 50 %-79 % выпускников; более 80 % выпускников	1 балл 2 балла 3 балла 4 балла
42.	Доля старшеклассников (10-11 классы), обучающихся по профильным образовательным программам, сдавших ЕГЭ (по выбору) в соответствии с профилем обучения	достижение среднего показателя по муниципальному району/городскому округу по предмету; превышение среднекраевого показателя по муниципальному району/городскому округу по предмету; достижение среднекраевого показателя по предмету; превышение среднекраевого показателя по предмету	1 балл 2 балла 3 балла 4 балла
43.	Эффективное участие педагогического работника в развитии сетевых форм взаимодействия (например: сетевое профильное, углубленное обучение, проведение лабораторных и практических работ по физике, химии, биологии)	организация и проведение занятий с учащимися других образовательных организаций: 1 организация; 2 организации; 3 и более организаций	1 балл 2 балла 3 балла
44.	Эффективная деятельность педагогического работника в рамках	эффективное участие в проведении семинаров, мастер-классов в рамках	

	школьного округа по реализации профильных образовательных программ	школьного округа; выступление на научно – практических семинарах, конференциях, круглых столах; руководство творческой группой на школьном уровне; муниципальном уровне; краевом уровне	1 балл  2 балла  1 балл 2 балла 3 балла
45.	Наличие функционирующего, обновляемого персонального сайта (страницы на официальном школьном и иных профессиональных сайтах, сайтах профессиональных сообществ) педагога по реализации профильных образовательных программ	сайт успешно функционирует, регулярно обновляется (не реже 2-3 раз в месяц), на нем опубликована вся необходимая информация; сайт успешно функционирует, регулярно обновляется (не реже 4-5 раз в месяц), является средством общения для детей, педагогов, родителей, способом обмена информацией и опытом	1 балл          2 балла
<b><i>XII. Положительная динамика доли школьников, участвовавших в муниципальном туре всероссийской олимпиады школьников, в региональном туре всероссийской олимпиады школьников</i></b>			
46.	Доля обучающихся по программам общего образования, участвующих во всероссийской олимпиаде школьников (ВОШ)	увеличение доли школьников, принявших участие в ВОШ: в муниципальном этапе; в региональном этапе увеличение доли школьников, ставших победителями и призерами в ВОШ: в муниципальном этапе; в региональном этапе	1 балл 3 балла  2 балла 4 балла
47.	Доля обучающихся по программам общего образования, участвующих, победителей и призеров в олимпиадах и конкурсах различного уровня: дистанционные конкурсы	сохранение доли победителей и призеров в олимпиадах и конкурсах различного уровня по сравнению с предыдущим периодом; увеличение доли	1 балл

	<p>и марафоны по биологии, географии, математике;</p> <p>региональная историко-краеведческая конференция школьников Алтайского края;</p> <p>региональная олимпиада младших школьников «Вместе – к успеху!»;</p> <p>краевой химический турнир «Индиго»;</p> <p>летние учебно-тренировочные сборы по физике, химии, математике;</p> <p>краевая олимпиада по робототехнике;</p> <p>краевой конкурс для одаренных школьников и молодежи «Будущее Алтая»;</p> <p>краевая олимпиада школьников, обучающихся в объединениях дополнительного образования эколого-биологической направленности;</p> <p>региональный конкурс «ИКТО»;</p> <p>краевой этап дельфийских игр;</p> <p>краевой этап спортивных игр школьников «Президентские спортивные игры»;</p> <p>краевой этап спортивных соревнований школьников «Президентские состязания».</p>	<p>участников в олимпиадах и конкурсах различного уровня по сравнению с предыдущим периодом;</p> <p>увеличение доли победителей и призеров в олимпиадах и конкурсах различного уровня по сравнению с предыдущим периодом на:</p> <p>до 40 %;</p> <p>41 % и более</p>	<p>2 балла</p> <p>3 балла</p> <p>4 балла</p>
48.	<p>Увеличение доли детей, включенных в систему выявления, развития и адресной поддержки одаренных детей</p>	<p>увеличение доли школьников, принявших участие в школьном этапе ВОШ по сравнению с предыдущим периодом на:</p> <p>до 40 %;</p> <p>41 % и более</p>	<p>1 балл</p> <p>2 балла</p>
<p><b><i>XIII. Увеличение доли учителей, участвующих в профессиональных</i></b></p>			

<i>конкурсах краевого и всероссийского уровней</i>			
49.	Участие педагогов в региональном конкурсе «ИК-ТО»	участие в очном туре краевого этапа; получение диплома лауреата; получение диплома победителя; получение Гран-при конкурса	1 балл 2 балла 3 балла 3 балла
50.	Участие педагога в конкурсах профессионального мастерства: «Учитель года Алтай»; «Педагогический дебют»; конкурс лучших учителей на получение денежного поощрения в рамках реализации приоритетного национального проекта «Образование» (премия 200 тыс.рублей); конкурс лучших педагогических работников краевых государственных и муниципальных образовательных организаций (премия 50 тыс.рублей); конкурс педагогических работников на получение денежной премии Губернатора Алтайского края имени С.П. Титова; конкурс в области педагогики, воспитания и работы с детьми и молодежью до 20 лет «За нравственный подвиг учителя»; краевой конкурс профессионального мастерства классных руководителей «Самый классный классный»; краевой конкурс «Учитель здоровья»;	участие в муниципальном этапе конкурса; призовое место в муниципальном этапе конкурса; победа в муниципальном этапе конкурса; участие в краевом этапе конкурса; призовое место в краевом этапе конкурса; победа в краевом этапе конкурса; участие во Всероссийском этапе конкурса; призовое место на Всероссийском этапе конкурса; победа на Всероссийском этапе конкурса	0,5 балла 1 балл 2 балла 2 балла 3 балла 4 балла 4 балла 5 баллов 6 баллов

	конкурс профессионального мастерства педагогов дополнительного образования «Сердце отдаю детям» (для педагогов дополнительного образования детей общеобразовательных организаций)		
51.	<p>Диссеминация опыта педагогического работника, полученного в ходе участия (победы) в конкурсах профессионального мастерства (<i>выступления в очной форме, презентации, мастер-классы и т.п.</i>):</p> <p>«Учитель года Алтая»;</p> <p>«Педагогический дебют»;</p> <p>конкурс лучших учителей на получение денежного поощрения в рамках реализации приоритетного национального проекта «Образование» (премия 200 тыс.рублей);</p> <p>конкурс лучших педагогических работников краевых государственных и муниципальных образовательных организаций (премия 50 тыс.рублей) ;</p> <p>конкурс педагогических работников на получение денежной премии Губернатора Алтайского края имени С.П. Титова;</p> <p>конкурс в области педагогики, воспитания и работы с детьми и молодежью до 20 лет «За нравственный подвиг учителя»;</p> <p>краевой конкурс профессионального мастер-</p>	<p>на муниципальном уровне:</p> <p>для педагогических работников 1-3 общеобразовательных организаций;</p> <p>для педагогических работников не менее 4-5 общеобразовательных организаций;</p> <p>для педагогических работников более 5 общеобразовательных организаций);</p> <p>на региональном уровне (краевые мероприятия);</p> <p>на межрегиональном уровне;</p> <p>на всероссийском уровне</p>	<p>1 балл</p> <p>2 балла</p> <p>3 балла</p> <p>4 балла</p> <p>5 баллов</p> <p>6 баллов</p>

	ства классных руководителей «Самый классный классный»; краевой конкурс «Учитель здоровья»; конкурс профессионального мастерства педагогов дополнительного образования «Сердце отдаю детям» (для педагогов дополнительного образования детей общеобразовательных организаций)		
52.	Привлечение педагога к работе в качестве эксперта, члена жюри	на муниципальном уровне; на региональном уровне; на межрегиональном уровне; на всероссийском уровне	1 балл 2 балла 3 балла 4 балла
<b><i>XIV. Увеличение доли учителей, использующих ИКТ и дистанционные образовательные технологии</i></b>			
53.	Эффективное применение в деятельности педагогического работника АИС «Сетевой край. Образование».	ведение электронного журнала ( <i>текущие, промежуточные и итоговые оценки, темы уроков, домашнее задание</i> ); ведение электронного журнала ( <i>текущие, промежуточные и итоговые оценки, темы уроков, домашнее задание</i> ), сетевое взаимодействие через АИС с учащимися, родителями	1 балл 2 балла
54.	Наличие функционирующего, обновляемого персонального сайта (страницы на официальном школьном и иных профессиональных сайтах, сайтах профессиональных сообществ) педагога, раскрывающего его инновационный опыт	сайт успешно функционирует, регулярно обновляется, на нем опубликована вся необходимая информация; сайт успешно функционирует, регулярно обновляется, является средством общения для детей, педагогов, родителей, способом обмена информацией и опытом	1 балл 2 балла
55.	Участие педагогов в реги-	участие в очном туре	

	ональном конкурсе «ИКТ-ТО»	краевого этапа; получение диплома лауреата; получение диплома победителя; получение Гран-при конкурса	1 балл 2 балла 3 балла 3 балла
56.	Эффективное использование компьютерного, цифрового оборудования	использование ИКТ-оборудования и сети Интернет на основании данных регионального мониторинга: достаточный уровень; высокий уровень	1 балл 2 балла
57.	Реализация педагогическим работником образовательной организации образовательных программ, в том числе дополнительных образовательных программ, в сетевых формах	разработка и реализация рабочей программы, которая реализуется в сетевых формах участие в рабочих группах по обеспечению условий для реализации образовательных программ в сетевых формах выполнение педагогическим работником основной образовательной организации деятельности, связанной с организацией образовательного процесса, при реализации образовательных программ в сетевых формах	3 балла 2 балла 1 балл
<b><i>XV. Сохранение и укрепление здоровья школьников</i></b>			
58.	Привлечение педагогическим работником социальных партнеров к реализации социально значимых проектов с детьми	реализация социальных проектов с привлечением социальных партнеров из: 1 организации; 2 организаций; 3 и более организаций	1 балл 2 балла 3 балла
59.	Организация физкультурно-оздоровительной работы, развитие школьных спортивных клубов	увеличение доли школьников, занимающихся в школьных спортивных клубах на: 10 % - 15 %;	1 балл



		16 % - 20 %; 20 % и более	2 балла 3 балла
60.	Эффективное участие педагогического работника в организации горячего питания школьников	увеличение доли школьников, получающих 2-х <i>разовое горячее</i> питание на: 20 % - 30 %; 31 % - 40 %; более 40%	1 балл 2 балла 3 балла
61.	Организация образовательного процесса с использованием здоровьесберегающих технологий и программ	реализация рекомендованных программ по здоровьесбережению ( <i>«Здоровье» под ред. В.Н. Касаткина, «Разговор о правильном питании» и др.</i> ); разработка и реализация авторской программы ( <i>профилактической, здоровьесберегающей</i> )	2 балла 3 балла
62.	Эффективная деятельность педагога в развитии инклюзивного образования	разработка индивидуальных коррекционно-образовательных маршрутов, методических рекомендаций к созданию условий для включения ребенка с ОВЗ в образовательную среду; включение детей с ОВЗ в проведение воспитательных, культурно-развлекательных, спортивных мероприятий, их результативность; проведение мастер-классов по организации коррекционно-образовательной деятельности в условиях инклюзивного образования; выступление на научно – практических семинарах, конференциях, круглых столах по проблеме организации инклюзивного	1 балл 1 балл 1 балл

		образования детей с ОВЗ	1 балл
<b>XVI. Внедрение системы ППМС помощи обучающимся, испытывающим трудности в обучении, воспитании и развитии</b>			
63.	Эффективное участие педагогического работника в разработке и реализации индивидуальных программ психолого-педагогического сопровождения образования детей-инвалидов, детей с ограниченными возможностями здоровья	разработка индивидуальной программы психолого-педагогического сопровождения, индивидуального учебного плана; по итогам динамического контроля развития обучающегося: отсутствие отрицательной динамики; наличие позитивной динамики	1 балл  1 балл  2 балла
64.	Эффективное участие педагогического работника в реализации комплекса мероприятий, направленных на решение психологических проблем обучающихся	обеспечение высокого уровня удовлетворенности родителей в психологическом консультировании по данным опроса ( <i>анкетирования</i> ); обеспечение стабильного состава обучающихся, посещающих коррекционно-развивающие психолого-педагогические занятия; составление и реализация коррекционно-развивающей психолого-педагогической программы, утвержденной и согласованной в установленной порядке; наличие системы работы по повышению психолого-педагогической компетентности педагогов: разовые консультации и мероприятия, не менее 1 раза в месяц; еженедельно, не реже 1-2 раза	1 балл  2 балла  3 балла  1 балл  2 балла

**Критерии распределения средств**  
на стимулирование инновационной деятельности  
**для заместителей директоров общеобразовательных организаций,**  
являющихся региональными инновационными площадками  
системы образования Алтайского края

№ п/п	Критерий	Индикатор	Оценка (баллы)
1	Деятельность заместителя руководителя в организации сетевого взаимодействия в рамках школьного округа (для базовой школы)	<p>обеспечивает разработку и наличие договора о совместной деятельности между базовой школой и всеми образовательными организациями школьного округа;</p> <p>ежегодно анализирует работу школьного округа;</p> <p>обеспечивает формирование ежегодного плана работы школьного округа;</p> <p>организует информационное сопровождение деятельности школьного округа:</p> <p>на сайте базовой школы размещены договор, анализ и план работы;</p> <p>на сайте базовой школы представлена информация о проведении мероприятий в рамках школьного округа;</p> <p>обеспечены технические условия своевременного оповещения образовательных организаций о проведении мероприятий и др.</p>	<p>1 балл</p> <p>2 балла</p> <p>2 балла</p> <p>1 балл</p> <p>1 балл</p> <p>1 балл</p>
2	Организация заместителем директора взаимодействия общеобразовательной организации	планирует и обеспечивает взаимодействие с дошкольными организаци-	

	в рамках школьного округа с дошкольными образовательными организациями, реализация программ дошкольного образования	<p>ями:</p> <p>систематическое проведение совместных методических мероприятий по вопросам преемственности;</p> <p>проведение совместных мероприятий с дошкольниками (<i>праздников, дней открытых дверей, концертов и др.</i>);</p> <p>проведение информационных мероприятий (<i>собраний, встреч и др.</i>) для родителей воспитанников дошкольных организаций</p> <p>организует реализацию программ в группах кратковременного пребывания;</p> <p>организует деятельность детского сада как структурного подразделения школы</p>	<p>1 балл</p> <p>1 балл</p> <p>1 балл</p> <p>1 балл</p> <p>3 балла</p>
3	Деятельность заместителя директора в организации методической работы	<p>организует и проводит методические мероприятия школьного округа (<i>семинары, конференции, круглые столы, мастер-классы и др.</i>):</p> <p>1 мероприятие в год;</p> <p>2-3 мероприятия в год;</p> <p>обеспечивает участие коллектива в проведении методических мероприятий школьного округа;</p> <p>осуществляет руководство методическим объединением или творческой группой школьного округа</p>	<p>2 балла</p> <p>3 балла</p> <p>1 балл</p> <p>2 балла</p>

4	Деятельность заместителя директора в организации совместных мероприятий для учащихся округа или муниципалитета	<p>организует и проводит мероприятия для учащихся школьного округа (<i>конференции, конкурсы, соревнования, выставки, сетевые проекты, в том числе дистанционные и др.</i>):</p> <p>1 мероприятие в год; 2-3 мероприятия в год;</p> <p>обеспечивает участие школьников в проведении мероприятий для учащихся школьного округа</p>	<p>1 балл</p> <p>2 балла</p> <p>1 балл</p>
5	Деятельность заместителя руководителя по обеспечению ежедневного подвоза и обучения учащихся из других населенных пунктов школьного округа	<p>обеспечивает безопасность подвоза и организацию обучения</p> <p>из 1 населенного пункта;</p> <p>из 2-3 населенных пунктов;</p> <p>из 4-5 населенных пунктов</p>	<p>1 балл</p> <p>2 балла</p> <p>3 балла</p>
6	Деятельность заместителя руководителя по обеспечению условий для обучения школьников в филиалах, расположенных в других населенных пунктах школьного округа ( <i>за каждый филиал</i> )	<p>обеспечивает условия и организацию обучения учащихся в филиалах, реализующих программы:</p> <p>начального общего образования;</p> <p>начального и основного общего образования</p>	<p>2 балла</p> <p>3 балла</p>
6	Деятельность заместителя руководителя по обеспечению условий для реализации образовательных программ, в том числе программ внеурочной деятельности, в сетевых формах, в том числе с помощью дистанционных технологий (основные и ресурсные организации)	<p>обеспечивает разработку совместно реализуемой образовательной программы (части программы):</p> <p>1 рабочая программа;</p> <p>2-3 рабочие программы;</p> <p>обеспечивает: разработку и</p>	<p>1 балл</p> <p>2-3 балла</p>

		<p>утверждение договора о сетевой форме реализации образовательной программы;</p> <p>внесение изменений в локальные акты школы;</p> <p>формирование классов, групп учащихся, обучающихся в сетевой форме подвоз учащихся или педагогов на занятия в сетевых формах</p>	<p>1 балл</p> <p>1 балл</p> <p>1 балл</p> <p>1 балл</p>
7	Эффективная деятельность заместителя директора в научно-педагогическом сопровождении инновационных процессов в общеобразовательной организации	<p>обобщение и предоставление результатов научно-педагогической деятельности в виде диссертационного исследования по теме инновационной деятельности общеобразовательного учреждения;</p> <p>обобщение и предоставление результатов научно-педагогической деятельности в виде публикаций на:</p> <p>школьном уровне;</p> <p>муниципальном уровне;</p> <p>краевом уровне;</p> <p>федеральном уровне</p>	<p>3 балла</p> <p>1 балл</p> <p>2 балла</p> <p>3 балла</p> <p>4 балла</p>
8	<p>Деятельность заместителя руководителя по организации и проведению мероприятий, направленных на диссеминацию опыта работы педагогических работников-победителей конкурсов профессионального мастерства:</p> <p>«Учитель года Алтая»;</p> <p>«Педагогический дебют»;</p> <p>конкурс лучших учителей на получение денежного поощрения в рамках реализации</p>	<p>на муниципальном уровне:</p> <p>для педагогических работников 1-3 общеобразовательных организаций;</p> <p>для педагогических работников не менее 4-5 общеобразовательных организаций;</p> <p>для педагогических работников более 5 общеобразовательных ор-</p>	<p>1 балл</p> <p>2 балла</p>

	<p>приоритетного национального проекта «Образование» (премия 200 тыс.рублей);</p> <p>конкурс лучших педагогических работников краевых государственных и муниципальных образовательных организаций (премия 50 тыс.рублей) ;</p> <p>конкурс педагогических работников на получение денежной премии Губернатора Алтайского края имени С.П. Титова;</p> <p>конкурс в области педагогики, воспитания и работы с детьми и молодежью до 20 лет «За нравственный подвиг учителя»;</p> <p>краевой конкурс профессионального мастерства классных руководителей «Самый классный классный»;</p> <p>краевой конкурс «Учитель здоровья»;</p> <p>конкурс профессионального мастерства педагогов дополнительного образования «Сердце отдаю детям» (для педагогов дополнительного образования детей общеобразовательных организаций)</p>	<p>ганизаций);</p> <p>на региональном уровне (краевые мероприятия);</p> <p>на межрегиональном уровне;</p> <p>на всероссийском уровне</p>	<p>3 балла</p> <p>4 балла</p> <p>5 баллов</p> <p>6 баллов</p>
9.	<p>Эффективная деятельность заместителя директора в организации ППМС-помощи обучающимся, испытывающим трудности в освоении общеобразовательных программ, развитии и социальной адаптации</p>	<p>доля обучающихся, нуждающихся в ППМС-помощи, получивших ее:</p> <p>50 % - 74 %;</p> <p>от 75 % и выше</p>	<p>1 балл</p> <p>2 балла</p>

Таблица 5

Перечень общеобразовательных организаций Алтайского края, являющихся региональными инновационными площадками системы образования Алтайского края (приказ Главного управления от 20.11.2015 № 1989) (для оценки профессиональной деятельности заместителей директоров общеобразовательных организаций и выплаты средств на реализацию проекта в 2016 году общеобразовательным организациям-инновационным площадкам)

№ п/п	Наименование МОУО	Наименование общеобразовательной организации
1.	Немецкий национальный район	МБОУ «Подсосновская СОШ»
2.		МБОУ «Гришковская СОШ»

Таблица 6

Перечень общеобразовательных организаций Алтайского края, входящих в Банк лучших практик (приказ Главного управления от 20.11.2015 № 1987), участвующих в реализации ФГОС основного общего образования в опережающем режиме, использующих дистанционные образовательные технологии (для оценки профессиональной деятельности заместителей директоров общеобразовательных организаций)

№ п/п	МОУО	Наименование общеобразовательной организации
1.		МБОУ «Гальбштадская СОШ»